

BOOM

Leadership &

Empowerment

Leadership in Evoluzione: guidare il cambiamento oggi per il successo di domani

BO
OM

powered by **ERIF**



Leadership in Evoluzione

COSA CI DICE IL CONTESTO DI RIFERIMENTO?



Il 2024

- In Italia il **41% dei dipendenti** afferma che l'opportunità di **imparare nuove competenze è un fattore chiave** quando si tratta della decisione di cambiare lavoro; **per le generazioni più giovani (18-27 anni) l'importanza aumenta al 51%**. (Fonte: Global Workforce Hopes and Fears Survey 2024, 2024 - PWC)
- Il **76%** dei leader pensa che ci sarà sempre una **maggiore richiesta di competenze orientate alla persona, come la comunicazione empatica e la dimostrazione di un'elevata intelligenza sociale ed emotiva**. (Fonte: Leadership Development Is Critical, 2024 - Harvard Business Publishing Corporate Learning)
- Nel nostro Paese **solo il 45,9% degli adulti possiede competenze digitali adeguate**. (Fonte: Decennio digitale e capitale umano: il ritardo dell'Italia nelle competenze, 2024 ISTAT)



Uno sguardo al 2025

- il **73% dei CEO e l'80% dei dirigenti senior ritengono che l'IA aumenterà significativamente la loro produttività nei prossimi tre anni**. (Fonte: Top 5 Leadership Trends That Will Shape 2025, 2024 - Korn Ferry)
- Secondo l'ultimo report "Future of jobs report", condotto dal World Economic Forum, **il 44% dei lavoratori dovrà cambiare le sue competenze per la crescente importanza della risoluzione di problemi complessi sul posto di lavoro**. (Fonte: Annual Report 2023-2024, - World Economic Forum)
- Tra le diverse tipologie di investimenti formativi programmati dalle imprese italiane entro il 2025, quelle più richieste sono finalizzate **all'upskilling delle competenze tecnico-professionali del personale (96,9%)**, seguono le iniziative di formazione per aumentare la **responsabilizzazione e la capacità di iniziativa** per guidare le **innovazioni di processo e di prodotto (81%)** (Fonte: La formazione in Italia, 2024 - Camera del Commercio)

Alcuni progetti formativi BOOM sviluppati nel 2024 su tematiche di Leadership & Empowerment

BO
OM

powered by 



#1 Academy HR per lo Sviluppo della Leadership

Potenziare le Competenze per il Futuro

BOOM ha sviluppato per una **multinazionale del settore automotive** un percorso formativo esclusivo e mirato, pensato per **potenziare e sviluppare le soft skills del team HR**. Il programma, della durata complessiva di **47 ore distribuite in oltre sei mesi**, ha favorito una **crescita continua e un consolidamento delle competenze**.

L'approccio pratico e interattivo ha alternato momenti di teoria, laboratori, case study e condivisione di best practices, con l'obiettivo di **rispondere in modo efficace alle sfide moderne del settore e valorizzare il ruolo strategico del dipartimento HR**.

OBIETTIVI DEL PERCORSO

- Sviluppare la capacità di **affrontare la complessità** e il cambiamento organizzativo attraverso **strumenti pratici di problem-solving e gestione delle risorse**.
- **Formare leader in grado di valorizzare la diversità** e di **applicare modelli di leadership** che migliorano le performance aziendali.
- **Favorire la crescita** e la motivazione continua **acquisendo strumenti e competenze avanzate di coaching**.

I MODULI DEL PERCORSO

1. Strumenti per la Gestione della Complessità
2. Leadership Inclusiva
3. Strumenti per la gestione del cambiamento
4. Intelligenza Emotiva
5. Strumenti per la valorizzazione del potenziale
6. Time management

IN CHE MODO POTENZIARE LE COMPETENZE DI LEADERSHIP?



#2 Il potenziamento delle competenze manageriali

Leadership & Team Management

Il progetto formativo, sviluppato per **un'azienda leader mondiale nell'organizzazione di fiere ed eventi**, ha perseguito l'obiettivo di sviluppare le competenze di leadership e gestione dei team, focalizzandosi su **due gruppi target**: i membri di un **team operativo** (da poco protagonista di una fusione aziendale) e i **direttori a diretto riporto del management**.

OBIETTIVI DEL PERCORSO

1

PRIMO TARGET – TEAM OPERATIVO

- Favorire la **collaborazione interdipartimentale**, con un focus su **strategie pratiche per migliorare la comunicazione, risolvere conflitti** e sviluppare una cultura di lavoro di squadra.

2

SECONDO TARGET – DIRETTORI A RIPORTO DEL MANAGEMENT

- Fissare obiettivi chiari, gestire progetti in maniera efficace e sviluppare competenze in pianificazione e organizzazione di progetti e team.

TOOL UTILIZZATI

PER IL PRIMO TARGET - TEAM OPERATIVO:

- **Utilizzo di modelli di project leadership (es. matrice RACI) per chiarire ruoli e responsabilità** all'interno del team.
- **Tecniche di time management** (matrice di Eisenhower, Pomodoro Technique, organizzazione del calendario, etc) per migliorare l'efficienza operativa.
- **Tecniche di brainstorming** e risoluzione dei problemi in team, per stimolare il pensiero critico collettivo e la risoluzione creativa dei problemi.

PER IL SECONDO TARGET - DIRETTORI A RIPORTO DEL MANAGEMENT

- **Metodologie per fissare obiettivi chiari e misurabili (SMART) e definire KPI di progetto** per allineare le iniziative interne alle strategie aziendali.
- Applicazione di modelli di **leadership trasformativa**, utilizzando **tecniche per creare un ambiente positivo, come il feedback positivo e la gestione del riconoscimento dei risultati**.



#2 Il potenziamento delle competenze manageriali

Leadership & Team Management

PERCHÉ UN PROGETTO PER LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE DI LEADERSHIP?

1 ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI ORGANIZZATIVI

Di fronte ad eventi come **fusioni aziendali**, **ristrutturazioni organizzative** e l'**evoluzione dei ruoli legata alla digitalizzazione e alla gestione dei dati**, è fondamentale rafforzare la **collaborazione** e la **comunicazione** tra i team, migliorando la gestione dei conflitti e creando un ambiente di lavoro sinergico.

LO SAPEVI CHE...?

La metà dei lavoratori in Italia afferma di aver vissuto **più cambiamenti nell'ultimo anno rispetto al 2023**, mentre il **64% ritiene che sia necessario rivedere i modelli operativi e organizzativi**. Nonostante ciò, **solo il 56% dei lavoratori è convinto che i leader della propria azienda abbiano le competenze necessarie per guidare questo cambiamento**. (Fonte: Global Workforce Hopes and Fears Survey 2024, 2024 - PWC)

2 SVILUPPO DI LEADERSHIP ORIENTATA AI RISULTATI

La formazione sui temi della leadership e della gestione degli obiettivi permette ai dirigenti di fissare **traguardi chiari, misurabili e motivanti** per i loro team, migliorando le **performance aziendali**.

La competenza nella gestione dei progetti, nell'uso di **KPI** e nella pianificazione strategica consente di guidare i team verso il successo, anche in contesti complessi e dinamici.



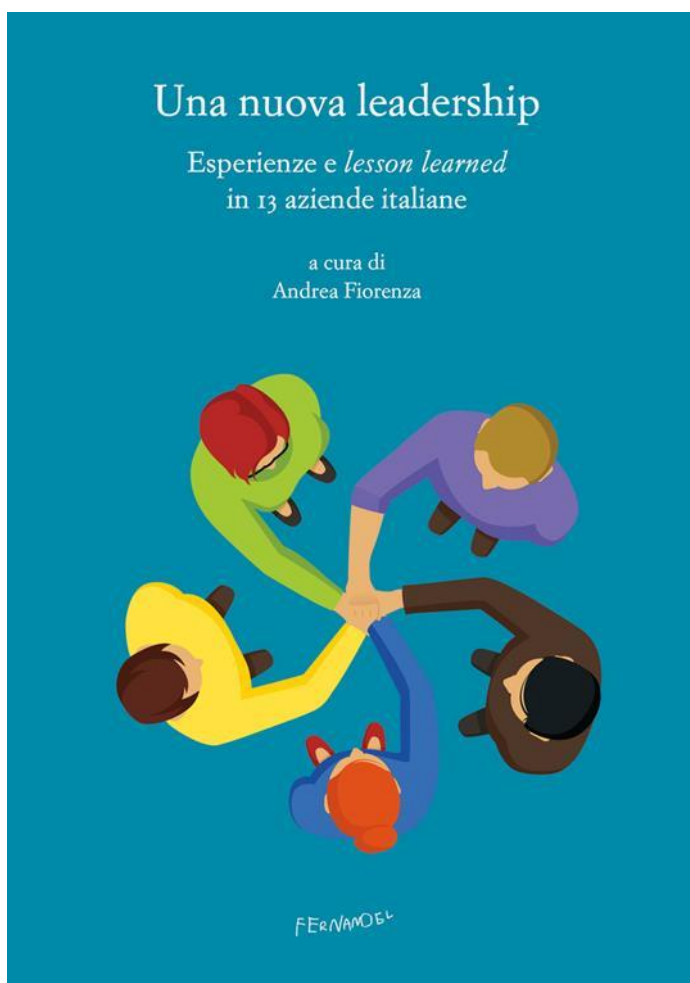
Il progetto: Di cosa parliamo, oggi, quando parliamo di leadership?

Una nuova leadership

Come la motivazione ed il coinvolgimento dipendono dal punto di osservazione: percezioni ed aspettative legate alle diverse generazioni.

Gli autori, **membri del comitato scientifico di BOOM**, hanno condiviso storie e riflessioni sul tema della leadership basate su esperienze reali. Attraverso queste narrazioni, il lettore ha l'opportunità di esplorare diversi contesti aziendali.

Questo approccio cooperativo ha permesso di creare un'opera corale che offre un quadro preciso e attuale delle strategie di leadership implementate, offrendo al lettore uno spaccato delle dinamiche aziendali contemporanee.



500 copie stampate



Offerta Formativa Boom

BO
OM

powered by 



L'OFFERTA FORMATIVA BOOM

L'offerta formativa **BOOM** si propone di supportare leader e figure manageriali nello sviluppo di **competenze chiave** per guidare team e organizzazioni in un contesto sempre più **complesso e dinamico**.



Attraverso **percorsi pratici, interattivi** e orientati all'azione, BOOM propone un modello di formazione innovativo che unisce sviluppo delle **competenze digitali e soft skills**. Un approccio agile e dinamico, incentrato su strumenti concreti e metodologie applicabili per formare una **leadership efficace**.

L'obiettivo della nostra offerta è creare professionisti capaci di **adattarsi ai cambiamenti**, gestire la **complessità** e guidare team **multi-generazionali** con visione e concretezza.

PERCORSI FORMATIVI: NEW LEADERSHIP & ENGAGEMENT – EMPOWERMENT

- Il percorso «**New Leadership**», rivolto a **figure manageriali**, ha l'obiettivo di esplorare ed approfondire il tema della **nuova leadership** nelle sue diverse sfaccettature, integrando nel percorso anche l'adozione di un approccio pragmatico alla leadership.

COSA È LA «NEW LEADERSHIP»...?

Il concetto di **new leadership** si riferisce a un **modello di leadership che si concentra sull'utilizzo strategico dei dati** per prendere decisioni informate, **su un agile mindset** nel rispondere rapidamente ai cambiamenti e nell'adattare le strategie, e **sull'inclusività** nel creare ambienti di lavoro diversificati e collaborativi che stimolano innovazione e creatività.

- Il percorso «**Engagement – Empowerment**», rivolto ai **team e ai team member**, è progettato con l'obiettivo di sviluppare **strategie pratiche** per aumentare l'engagement e migliorare le performance. Si esplorano tecniche per migliorare la motivazione, come la **valorizzazione dei punti di forza**, il **feedback costruttivo** e la **definizione di obiettivi chiari**. Il percorso fornisce inoltre strumenti per **valorizzare la diversità e ottimizzare la collaborazione intergenerazionale**.

NUMERI CHE CREANO VALORE

35

CORSI
EROGATI

+330

PERSONE
RAGGIUNTE

368

ORE DI
FORMAZIONE

22

INIZIATIVE IN
PROGRAMMA
NEL 2025

L'OFFERTA FORMATIVA BOOM



PERCORSI FORMATIVI

L'offerta formativa BOOM è composta da **5 percorsi** acquistabili sia come percorsi nel loro complesso, sia separatamente attraverso l'acquisto di singoli workshop.

01 LEADERSHIP & CHANGE MANAGEMENT

Il percorso, composto da 5 corsi, ha la funzione di sviluppare le dimensioni fondamentali del Leader perché possa diventare un vero agente del cambiamento.

1. Strumenti per la gestione del cambiamento
2. Strumenti per sviluppare il proprio potenziale di Leader
3. Strumenti per la gestione della complessità
4. Strumenti per la valorizzazione del potenziale
5. Strumenti per apprendere ad apprendere

02 LEADERSHIP & HIGH-PERFORMANCE APPROACH

Un percorso di tre workshop che approfondisce i contenuti chiave della leadership contemporanea, dall'efficace gestione del team alla consapevolezza di bias e stereotipi, fino alle competenze emotive per favorire l'engagement.

1. Agility Mindset
2. Inclusive Mindset
3. Decisive Mindset

03 LEADERSHIP & DIVERSITY MANAGEMENT

Il percorso, composto da 3 corsi, affronta in modo completo e coinvolgente le dinamiche chiave che contribuiscono a creare ambienti lavorativi inclusivi e stimolanti, sfruttando la diversità come una leva strategica per il successo individuale e collettivo.

1. Unconscious Bias ed architettura delle decisioni
2. Empowerment e leadership femminile
3. La Leadership Inclusiva: fare della diversity una leva per la performance

04 LEADERSHIP TRA INNOVAZIONE, SOSTENIBILITÀ E SUCCESSO OPERATIVO

Un percorso di 6 corsi, con approccio esperienziale, che esplora leadership sostenibile, anti-fragile, digitale e data-driven, coltivando creatività e innovazione per la trasformazione aziendale.

1. La New Leadership: sostenibile e anti fragile
2. La leadership nel digital e data driven approach
3. Lo sviluppo della leadership della Next Gen: creativa e generativa verso stimoli all'innovazione e alla trasformazione
4. La Diversity come fattore di successo della leadership
5. People Management
6. La Leadership Operativa

L'OFFERTA FORMATIVA BOOM

05 DATA LEADERSHIP

Il percorso si articola in 3 distinte fasi per una durata complessiva di 40 ore di formazione, con l'obiettivo di sviluppare competenze specifiche nell'uso dei dati, fornendo un supporto pratico e strategico mirato al management, per prendere decisioni più informate e basate su evidenze.

Il primo percorso di AI e Data Culture pensato per il management!

BOOM e iSapiens supportano i leader nella costruzione di una **data strategy** collegata alla strategia di business dell'azienda, integrando **strumenti di gestione dei dati, tool di AI e cloud computing**.



Il percorso si divide in **TRE fasi**:

Lead the Change

Introduzione al mondo dei dati e la correlazione con i nuovi modelli di leadership

Data driven culture e AI tradizionale

- Elementi di Cloud Computing
- Basi di Data Driven Culture e vocabolario delle analytics
- Elementi di base di AI
- Use case di applicazione AI
- Creazione di un modello operativo - organizzativo e di governance - dell'azienda AI based

AI Generativa e Road map progettuale

- Vocabolario delle AI generative
- Impatti etica e privacy
- Basi di prompting
- Use case di applicazione AI generativa
- Come costruire una roadmap progettuale per identificare use case concreti post training


I corsi multi-azienda BOOM

I corsi **multi-azienda** organizzati da BOOM offrono **formazione su argomenti innovativi a dipendenti delle aziende di tutti i settori**. Questi momenti permettono non solo di acquisire nuove competenze, ma anche di **confrontarsi con esperienze e best practice di altre realtà**, creando un ambiente di apprendimento condiviso e sempre aggiornato.

- ★ **PROBLEM SOLVING**
5 FEBBRAIO
19 NOVEMBRE
[ISCRIVITI SUBITO!](#)
- ★ **CONFLICT & NEGOTIATION**
3 E 6 MARZO
10 E 16 SETTEMBRE
[ISCRIVITI SUBITO!](#)
- ★ **STRUMENTI PER APPRENDERE AD APPRENDERE**
2 APRILE
[ISCRIVITI SUBITO!](#)
- ★ **AGILITY MINDSET**
5 MAGGIO
[ISCRIVITI SUBITO!](#)
- ★ **INCLUSIVE MINDSET**
13 MAGGIO
[ISCRIVITI SUBITO!](#)
- ★ **PEOPLE MANAGEMENT**
28 MAGGIO
8 OTTOBRE
[ISCRIVITI SUBITO!](#)
- ★ **PUBLIC SPEAKING**
2 E 8 LUGLIO
23 E 30 OTTOBRE
[ISCRIVITI SUBITO!](#)
- ★ **STRUMENTI LA VALORIZZAZIONE DEL POTENZIALE**
17 FEBBRAIO
17 SETTEMBRE
[ISCRIVITI SUBITO!](#)
- ★ **STRUMENTI PER SVILUPPARE IL PROPRIO POTENZIALE DI LEADER**
19 MARZO
25 NOVEMBRE
[ISCRIVITI SUBITO!](#)
- ★ **DECISION MAKING**
11 APRILE
17 LUGLIO
[ISCRIVITI SUBITO!](#)
- ★ **INTELLIGENZA EMOTIVA**
12 MAGGIO
[ISCRIVITI SUBITO!](#)
- ★ **LO SVILUPPO DELLA LEADERSHIP DELLA NEXT GEN**
20 MAGGIO
[ISCRIVITI SUBITO!](#)
- ★ **STRUMENTI PER LA GESTIONE DELLA COMPLESSITÀ**
27 MAGGIO
11 DICEMBRE
[ISCRIVITI SUBITO!](#)
- ★ **TIME MANAGEMENT**
4 GIUGNO
[ISCRIVITI SUBITO!](#)

Contattaci per richiedere maggiori informazioni e sviluppare un progetto per lo sviluppo della Leadership nella tua azienda

 info@bo-om.it

 051 417 6111

