

BOOM

People Analytics

Soluzioni formative per aziende orientate al cambiamento

BO
OM

powered by **ERIF**



COSA CI DICE IL CONTESTO ESTERNO?

TREND E STATISTICHE RILEVANTI



- Mentre il 34% dei dipartimenti di marketing utilizza regolarmente strumenti di AI e GENAI, **solo il 12% delle funzioni HR ha adottato tali strumenti, e solo un terzo dei leader HR sta esplorando potenziali casi d'uso dell'intelligenza generativa.** (FONTE: HR Trends Report 2025, 2024 - [AIHR](#))
- **Solo il 41% dei professionisti HR possiede le competenze necessarie per stare al passo con la trasformazione digitale delle HR.** (FONTE: HR Trends Report 2025, 2024 - [AIHR](#))
- Secondo un'analisi di McKinsey, **l'utilizzo di una People Analytics Strategy genera:**
 - un **aumento pari all'80% dell'efficienza del processo di reclutamento;**
 - una **crescita del 25% della produttività aziendale;**
 - una **diminuzione del 50% dei tassi di abbandono.** (FONTE: PEOPLE ANALYTICS, 2024 - [McKinsey & Company](#)).
- Sebbene il **79% dei leader concordi sull'importanza dell'adozione dell'AI per rimanere competitivi, il 60% ammette che la propria azienda manca di una visione e di un piano chiaro per implementarla. Il reparto HR deve guidare la creazione di una strategia AI chiara,** collaborando con la leadership aziendale per allinearla agli obiettivi aziendali. (FONTE: HR Trends Report 2025, 2024 - [AIHR](#)).
- **Il 76% dei professionisti HR teme che la propria organizzazione possa rimanere indietro se non adotterà la tecnologia AI nei prossimi 12-18 mesi.** (FONTE: HR Trends Report 2025, 2024 - [AIHR](#))

L'OFFERTA FORMATIVA BOOM

Perché è importante l'HR Analytics?

- **MAPPARE LE COMPETENZE**, per allineare le risorse umane agli obiettivi strategici dell'azienda, colmare le lacune e pianificare interventi formativi mirati.
- **CREARE PIANI DI SVILUPPO PERSONALIZZATI**, allo scopo di migliorare motivazione e retention dei dipendenti.
- **MONITORARE CONTINUAMENTE LE PERFORMANCE**, per adattare le strategie HR in base ai risultati e ai cambiamenti nelle esigenze dell'azienda.



I benefici delle nostre soluzioni in HR Analytics



POTENZIARE IL PROCESSO DI DECISION-MAKING

È possibile prendere **decisioni più informate** e basate su dati reali, anziché su intuizioni o esperienze pregresse, contribuendo così a sviluppare **strategie più efficaci** per la gestione del personale e la valorizzazione dei talenti..



OTTIMIZZARE LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Con l'analisi dei dati è possibile **identificare le aree di miglioramento**, **efficientare i processi di assunzione** e sviluppare programmi di formazione mirati, riducendo i costi e migliorando l'**efficienza operativa**.



AUMENTARE LA PRODUTTIVITÀ

Grazie alla corretta analisi e lettura dei dati è possibile **monitorare le performance dei dipendenti** e identificare i fattori che ne influenzano la produttività, al fine di promuovere **engagement e motivazione**.



RIDURRE I COSTI OPERATIVI

È possibile **individuare inefficienze e aree di spreco**, per ridurre i costi operativi senza compromettere la qualità del lavoro.

L'OFFERTA FORMATIVA BOOM



PERCORSO FORMATIVO

L'offerta formativa BOOM è composta da un percorso articolato in **tre fasi**.

Il programma proposto mira a sviluppare competenze avanzate nell'**utilizzo dei dati all'interno del dipartimento HR**, fornendo una **comprensione approfondita di come l'analisi dei dati possa supportare le decisioni strategiche e ottimizzare la gestione delle risorse umane**. Il percorso include un corso introduttivo sulla cultura data-driven e gli HR analytics, una community focalizzata su **casi d'uso pratici** e un laboratorio dedicato allo sviluppo di progetti concreti, utilizzando **strumenti di AI e Generative AI** per applicare le conoscenze acquisite.

AI E GEN AI LAB

Obiettivo: sviluppare delle soluzioni di AI e GEN AI in un laboratorio dedicato con figure del business e tecniche



"AI COMMUNITY"

Obiettivo: declinare gli use case emersi in una roadmap progettuale concreta da sviluppare nel LAB



HR ANALYTICS TRAINING

Obiettivo: maturare competenze di Data Management e alla Data Analysis, far emergere use cases da sviluppare nella realtà



L'OFFERTA FORMATIVA BOOM

1

HR ANALYTICS TRAINING

Questo percorso formativo introduce le basi delle analitiche HR, con un focus sull'uso pratico dei dati nel dipartimento HR. La formazione include inoltre un approfondimento sull'Artificial Intelligence e sui Big Data, e mostra come questi strumenti possono essere applicati ai processi HR. Il percorso si conclude con esempi di processi e casi d'uso che possono beneficiare dall'implementazione di questi tool.

I WORKSHOP DEL PERCORSO

HR ANALYTICS – INTRODUZIONE AL DATO

Questa prima fase del percorso ha l'obiettivo di approfondire le principali tematiche del mondo dei dati nel dipartimento HR.

Si tratta di un modulo introduttivo che fornisce le **basi delle analisi HR**, includendo l'approccio al dato, la gestione e preparazione dei dati, e le tecniche di visualizzazione dei dati per **supportare le decisioni HR**.

HR ANALYTICS – FILONE ANALYTICS & AI

Questo modulo di formazione ha l'obiettivo di fornire i **concetti fondamentali relativi agli analytics e all'Intelligenza Artificiale**, con un focus sulla comprensione degli strumenti innovativi. Le nozioni di base sull'Artificial Intelligence e sui **Big Data** sono accompagnate da un approfondimento sulle modalità di utilizzo, elaborazione e **interpretazione dei dati**.

HR ANALYTICS – FILONE AI GENERATIVA

Questa fase, offre un'esperienza approfondita **nell'applicazione pratica della AI generativa** e mostra il suo reale impatto sui processi HR. Il percorso si conclude con la comprensione di quali processi e use case reali possano beneficiare maggiormente dell'implementazione dei tool sperimentati.

L'OFFERTA FORMATIVA BOOM

2

AI COMMUNITY

L'obiettivo dell'AI Community è **applicare concretamente le tematiche trattate durante il corso di formazione su HR Analytics.**

Durante il percorso formativo, i partecipanti avranno svolto un business game, (un'attività di gruppo) in cui saranno emersi specifici use case da implementare nell'ambito delle analitiche descrittive, predittive e delle soluzioni di AI e GEN AI applicabili alla gestione delle risorse umane.

L'AI Community **rappresenta quindi un follow-up del corso di formazione** e prevede i seguenti passaggi:

I MOMENTI CHIAVE

FORMAZIONE DEI GRUPPI DI LAVORO

- In base agli use case selezionati per l'analisi (in collaborazione con il team di Governance dell'AI e GEN AI dell'azienda), vengono formati **gruppi di lavoro** focalizzati su aspetti specifici del progetto HR.

CREAZIONE E PRESENTAZIONE DEL PIANO PROGETTUALE

- Ogni gruppo, sotto la guida di un team leader, produce una **presentazione** che evidenzia:
 - le **fasi** progettuali,
 - i **team coinvolti** e gli **stakeholder** di progetto,
 - gli **investimenti** e l'**effort necessario**,
 - i **benefici attesi** in termini di efficienza ed efficacia **della soluzione sviluppata**

SUPPORTO E REVISIONE DEL PROGETTO

- Il team **BOOM** fornirà **supporto ai gruppi durante un checkpoint intermedio**, per garantire che la documentazione prodotta segua le linee guida e per aiutare nella finalizzazione del progetto, lavorando insieme al team di lavoro **per creare una roadmap progettuale concreta.**

PRESENTAZIONE FINALE E SELEZIONE DEI PROGETTI

- Infine, durante una riunione finale, ogni gruppo presenterà al team di Governance dell'AI e GEN AI dell'azienda i propri risultati. In base alle presentazioni, **si deciderà quali progetti portare avanti nella fase successiva**, il Laboratorio AI & GEN AI (fase 3), per sviluppare e implementare le soluzioni all'interno del dipartimento HR.

L'OFFERTA FORMATIVA BOOM

3

AI E GEN AI LAB

L'obiettivo dell'**AI & GEN AI LAB** è **prototipare soluzioni innovative per il dipartimento HR**, combinando le competenze tecniche dei partecipanti con la conoscenza del business HR, supportati da esperti BOOM.

Una volta identificati gli **use cases** HR di interesse durante la formazione, definita la roadmap progettuale con gli effort richiesti, gli stakeholder, le tempistiche e i benefici attesi, e ottenuto il commitment del team di Governance dell'**AI e GEN AI**, la classe sarà coinvolta in un laboratorio pratico per sviluppare le **PoC (Proof of Concept)** delle soluzioni individuate.

OUTPUT ATTESO:

SVILUPPO, TEST E VALIDAZIONE DI UNA POC AI/GEN AI FOCALIZZATA SU UN PROCESSO HR SPECIFICO.

Il team BOOM supporterà i gruppi nella finalizzazione della PoC, nelle fasi di testing e nella valutazione dei modelli.

PERCHÉ È IMPORTANTE PREVEDERE QUESTO PASSAGGIO DOPO LA FORMAZIONE CLASSICA?

L'**AI COMMUNITY** E GLI **AI E GEN AI LAB** permettono ai partecipanti di affrontare use case reali e di lavorare su progetti concreti che rispondano alle sfide specifiche dell'azienda. In questo modo, **la formazione non rimane un esercizio teorico, ma diventa un'opportunità per risolvere problemi reali**, stimolare l'innovazione e ottenere risultati misurabili che possano realmente impattare sulle decisioni HR e migliorare l'efficienza dell'organizzazione.



I corsi multi-azienda BOOM

I corsi **multi-azienda** organizzati da BOOM offrono **formazione su argomenti innovativi a dipendenti delle aziende di tutti i settori**. Questi momenti permettono non solo di acquisire nuove competenze, ma anche di **confrontarsi con esperienze e best practice di altre realtà**, creando un ambiente di apprendimento condiviso e sempre aggiornato.



DATA VISUALIZATION

25 e 28 FEBBRAIO
5 e 7 MARZO
8, 9, 15 e 19 MAGGIO

[ISCRIVITI SUBITO!](#)



HR ANALYTICS

9 APRILE
17 GIUGNO
16 OTTOBRE

[ISCRIVITI SUBITO!](#)



DATA PRESENTATION

9, 16, 19 e 20 GIUGNO
11, 15, 18 e 22
SETTEMBRE

[ISCRIVITI SUBITO!](#)



DATA DRIVEN CULTURE - ANALYTICS

15 LUGLIO
28 OTTOBRE

COMING SOON!



DATA DRIVEN CULTURE - AI

25 MARZO
11 NOVEMBRE

COMING SOON!

BOOM

People Analytics Suite (PAS)

BO
OM

powered by **ERIF**



BOOM

People Analytics Suite (PAS)

- 01 COS'E' PAS**

PAS è la People Analytics Suite, soluzione proprietaria CRIF, **data driven, on cloud**, pensata per il mondo HR: ogni suo modulo è specializzato per supportare un differente processo nell'HR Life Cycle.
- 02 COME FUNZIONA**

PAS si **integra con i principali HR information system** attraverso una integrazione **API** (Application Programming Interface) per sincronizzare i dati necessari al funzionamento suoi dei differenti moduli.
- 03 OUTPUT PRODOTTI**

PAS dispone di tool e **dashboard operative** a livello di singola anagrafica dipendente e report strategici sull'organizzazione per **valutazioni di alto livello sull'andamento della workforce aziendale**. Qualche esempio:

 - ▶ Metriche aggregate e di dettaglio per decisioni informate e veloci
 - ▶ Simulazioni di scenari per realizzare previsioni con modelli di forecasting
 - ▶ Automazione e saving su processi time consuming e a basso valore aggiunto

Perché Scegliere PAS?



PERMETTE DI SFRUTTARE A PIENO L'ECOSISTEMA DEI DATI DISPONIBILI

e presenti nei molteplici sistemi informativi dell'azienda cliente grazie ad interfacce API che raccolgono i dati necessari al funzionamento dei vari moduli.



AUTOMATIZZA MOLTEPLICI PROCESSI HR

attraverso l'automazione di alcune attività, l'HR può focalizzarsi su quelle a più alto valore aggiunto. Con il modulo CV Analyzer, ad esempio, è possibile automatizzare la fase di pre-screening dei cv ottenendo la lista dei best in fit rispetto ai ruoli ricercati dell'azienda.



PERMETTE DI RENDERE DATA-DRIVEN I PROCESSI HR

supportando con i dati le decisioni ed eliminando i bias legati all'eccessiva soggettività individuale.

BOOM People Analytics Suite (PAS)

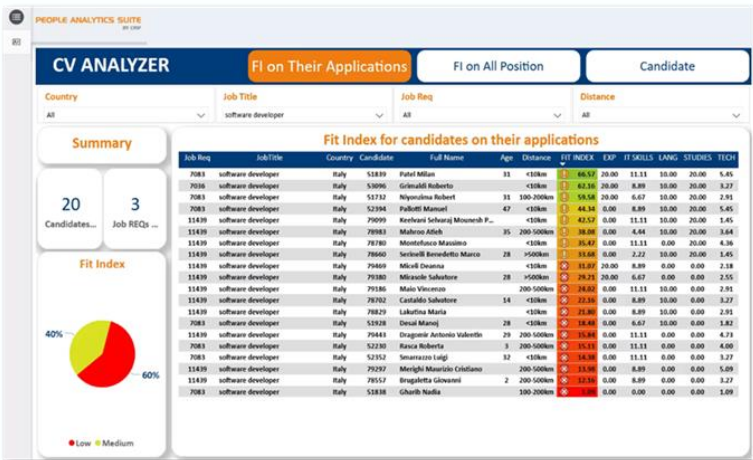
ESEMPI DI SUPPORTO ALLA STRATEGIA HR

CV ANALYZER

Strumento per l'analisi dei CV e correlazione con i requisiti delle posizioni aperte in ricerca, facilita il pre-screening e la selezione precisa dei candidati

MOBILITY & STAFFING ANALYZER

Strumento per l'abbinamento tra le competenze dei dipendenti e le posizioni aziendali aperte, ottimizza la selezione interna e la gestione delle risorse disponibili in azienda

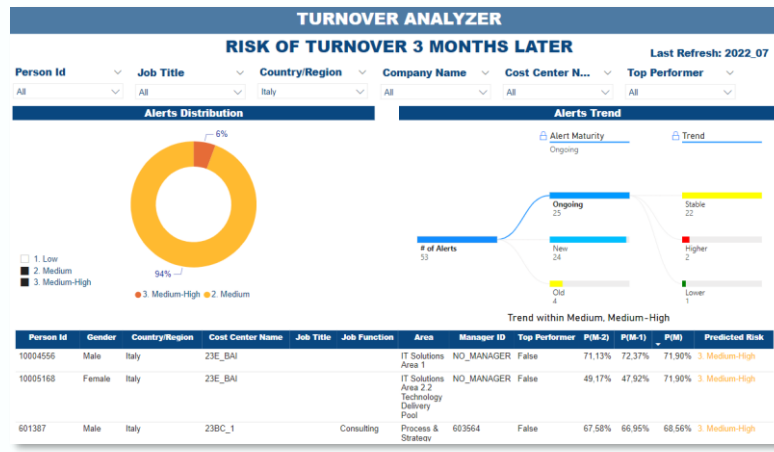


SKILLS ANALYZER

Strumento per ottimizzare lo sviluppo professionale e la gestione della forza lavoro in azienda collegando percorsi di carriera, competenze e formazione

TURNOVER ANALYZER

Strumento per identificare e gestire il rischio di abbandono dei dipendenti, consentendo azioni preventive di retention basate su indicatori di sofferenza specifici



Contattaci per richiedere maggiori informazioni e sviluppare un progetto in ambito HR ANALYTICS per la tua azienda



info@bo-om.it



051 417 6111

