

BO  
OM

powered by **CRIF**

# SOFT SKILLS

PROBLEM SOLVING: LA TECNICA  
GIUSTA PER IL SUCCESSO DI UN  
PROGETTO

**Laboratorio di Skill-empowerment**



Risoluzione collaborativa  
dei problemi

## LA RICHIESTA



### Sfide e obiettivi

Il cliente si è rivolto a BOOM per costruire un percorso formativo dedicato ai propri dipendenti, per renderli autonomi nell'**individuare i problemi chiave** che possono ostacolare l'efficienza operativa, e per sviluppare **soluzioni innovative e praticabili** in un contesto aziendale complesso. L'obiettivo finale è quello di fornire **strumenti e metodologie avanzate** per affrontare e risolvere problemi in modo efficace, con un **approccio collaborativo** e volto all'innovazione.

---



### Le aspettative

Il cliente intendeva mettere in condizione i dipendenti, al termine del percorso, di applicare **competenze pratiche** e metodologie di problem solving nel loro lavoro quotidiano, **integrandole nei processi aziendali**.





# Workshop laboratoriali

## IL RUOLO DI BOOM

BOOM ha accolto la richiesta del cliente e ha deciso di progettare un corso personalizzato con un **approccio estremamente pratico e creativo**.

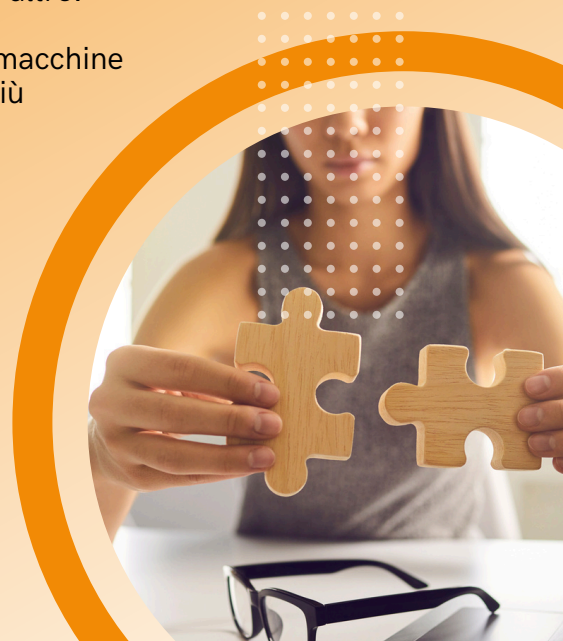
La metodologia didattica proposta ha previsto l'utilizzo delle **"Rube Goldberg Machines"**, dispositivi che portano il nome del fumettista americano Rube Goldberg, famoso per i suoi disegni di macchine e gadget complicati. Si tratta di **congegni complessi** e ingegnosamente progettati per eseguire un compito semplice attraverso una **serie di reazioni a catena**: ogni componente della macchina innesca il successivo, proprio per sviluppare le abilità di problem solving del team coinvolto.



Il corso si è svolto a **Bologna** in due giornate consecutive, per un totale di **16 ore di formazione**.

### Le competenze chiave sviluppate

- **Creatività**: i partecipanti hanno avuto l'occasione di vedere gli oggetti di uso quotidiano sotto una nuova luce, utilizzandoli in modi inaspettati e innovativi.
- **Flessibilità e adattabilità**: la costruzione delle macchine ha richiesto numerosi tentativi e aggiustamenti, promuovendo un atteggiamento mentale aperto al cambiamento e alla sperimentazione.
- **Gestione del contesto e degli equilibri**: i partecipanti hanno dovuto analizzare costantemente il contesto e i rapporti tra i singoli elementi, assicurandosi che ogni parte funzionasse in armonia con le altre.
- **Semplificazione della complessità**: la progettazione delle macchine ha consentito ai partecipanti di trovare modi alternativi e più semplici per raggiungere gli obiettivi prefissati.
- **Resilienza e orientamento all'obiettivo**: l'esperienza ha evidenziato l'importanza di mantenere un atteggiamento positivo di fronte alle difficoltà, focalizzandosi costantemente sull'obiettivo finale.
- **Valorizzazione delle esperienze positive**: ogni errore è stato considerato un'opportunità di apprendimento, e ha contribuito a gettare le basi per la costruzione di un mindset focalizzato sul miglioramento continuo e basato anche sulle esperienze passate.



Testimonianze

## IL RISULTATO FINALE

*“Grazie all’esperienza degli esperti di BOOM, abbiamo acquisito le competenze per costruire una cultura di innovazione e miglioramento continuo, che ci accompagnerà nel lungo termine.*

*L’approccio pratico e collaborativo ha davvero fatto la differenza per il nostro team, poichè ci ha permesso di affrontare il problem solving in maniera più efficace e coesa. Non vediamo l’ora di continuare questa partnership per affrontare nuove sfide e raggiungere traguardi ancora più ambiziosi.”*

[Manager HR]

Complessivamente **il feedback è stato molto positivo**, e il cliente ha già deciso di ripetere l’esperienza per una seconda edizione nei prossimi mesi.

Anche la tua azienda è alla ricerca di un percorso per migliorare le skill dei dipendenti e il lavoro di squadra?

Scrivi subito a [info@bo-om.it](mailto:info@bo-om.it) e studieremo insieme la strategia più adatta alle tue esigenze!

